

2023



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 58D380795E9214928D477DB29464B2F3
Владелец: Панас Наталья Викторовна
Действителен: с 30.09.2024 до 24.12.2025

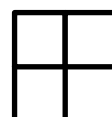
Лекции по дисциплине «Охрана труда»

**Для студентов профессии
21.01.16 Обогачитель полезных
ископаемых**

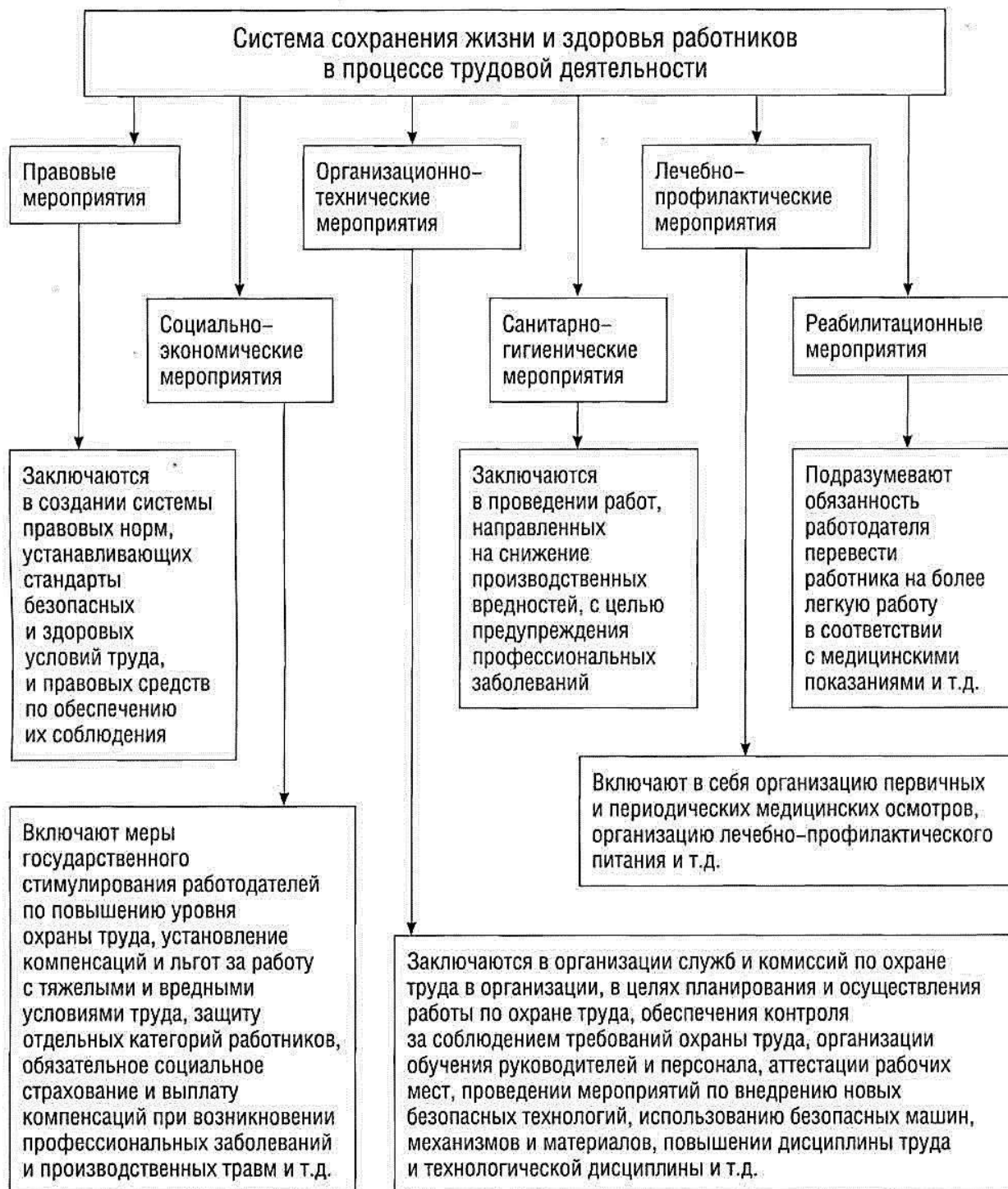
2023-2024



**Преподаватель: И. А. Иванова
ГАПОУ МО ОГПК**



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. **ТК РФ Статья 209. Основные понятия**



ТК РФ Статья 209. Основные понятия

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Правовые и нормативные основы безопасности труда

Правовые основы охраны труда Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

- Трудовым кодексом РФ;
- иными федеральными законами;
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Среди федеральных законов о труде основополагающим является ТК, вступивший в действие с 1 февраля 2002 года. К источникам трудового права относятся указы Президента РФ. Указы, регулирующие трудовые отношения, не должны противоречить ТК и иным федеральным законам. Это требование подчеркивает под законность его правотворческой деятельности.

Указы Президента РФ позволяют своевременно решать вопросы регулирования трудовых отношений

В систему нормативных актов, регулирующих трудовые отношения, входят также постановления Правительства РФ. Эти постановления не должны противоречить ТК, федеральным законам и указам Президента РФ.

Постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, издаются для решения вопросов, отнесенных к компетенции исполнительной власти Российской Федерации.

Трудовые отношения регулируются подзаконными нормативными правовыми актами министерств и иных федеральных органов исполнительной власти.

Эти акты не должны противоречить ТК, федеральным законам, а также указам Президента РФ и постановлениям Правительства РФ.

Особое значение для регламентации трудовых отношений имеют постановления и разъяснения Минтруда. Эти постановления обеспечивают единообразное решение вопросов, не имеющих региональных особенностей, а также предусматривают условия применения постановлений Правительства РФ. Минтрудсоцзащиты России издает также постановления по вопросам компетенции Правительства РФ, которые по его прямому поручению переданы на разрешение Министерству.

Локальные нормативные акты о труде издаются руководителем организации в пределах своих полномочий и действуют только в рамках данной организации. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на положениях Конституции РФ (в частности, ст. 37), Трудовом кодексе Российской Федерации. Правительством РФ утверждено Постановление от 27 декабря 2010 года № 1160 "Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

Проекты актов, содержащих требования охраны труда, разрабатываются:

- организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами;
- федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, с участием представителей отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.

Проекты актов, содержащих требования охраны труда, направляются организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно правовому регулированию в установленной сфере деятельности (при отсутствии такого федерального органа исполнительной власти - в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации).

Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ РМ), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ РМ). Федеральный орган исполнительной власти, утверждающий документ - Министерство труда и социальной защиты РФ.

Отраслевые правила по охране труда (ПОТ РО), типовые инструкции по охране труда (ТИ РО). Утверждаются соответствующими органами федеральной исполнительной власти.

Правила безопасности (ПБ), Правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ). Утверждаются Ростехнадзором РФ и Госатомнадзором РФ.

Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ). Утверждаются Госстандартом РФ и Госстроем РФ.

Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП). Утверждаются Госстроем РФ. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила - СП, гигиенические нормативы - ГН, санитарные правила и нормы - СанПиН, санитарные нормы - СН). Утверждаются Главным санитарным врачом РФ.

Государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в нормативных правовых актах, указанных в приведенном выше Перечне, разрабатываются и утверждаются федеральными органами исполнительной власти в следующем порядке:

- межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда разрабатываются с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и утверждаются Министерством труда и социальной защиты РФ;

- отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Министерством труда и социальной защиты РФ;

- правила и инструкции по безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации, строительные и санитарные нормы и правила. Гигиенические нормативы и государственные стандарты безопасности труда, своды правил по проектированию и строительству, в части государственных нормативных требований охраны труда, разрабатываются и утверждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Министерством труда и социальной защиты РФ.

Государственный и общественный контроль за соблюдением требований охраны труда



Управление охраной труда в организации осуществляется службой охраны труда

Функции службы охраны труда

Обеспечение охраны труда в организации в первую очередь связано со службой охраны труда. Ее деятельность регламентирована ст.217 ТК.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 человек создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Задачи службы охраны труда:

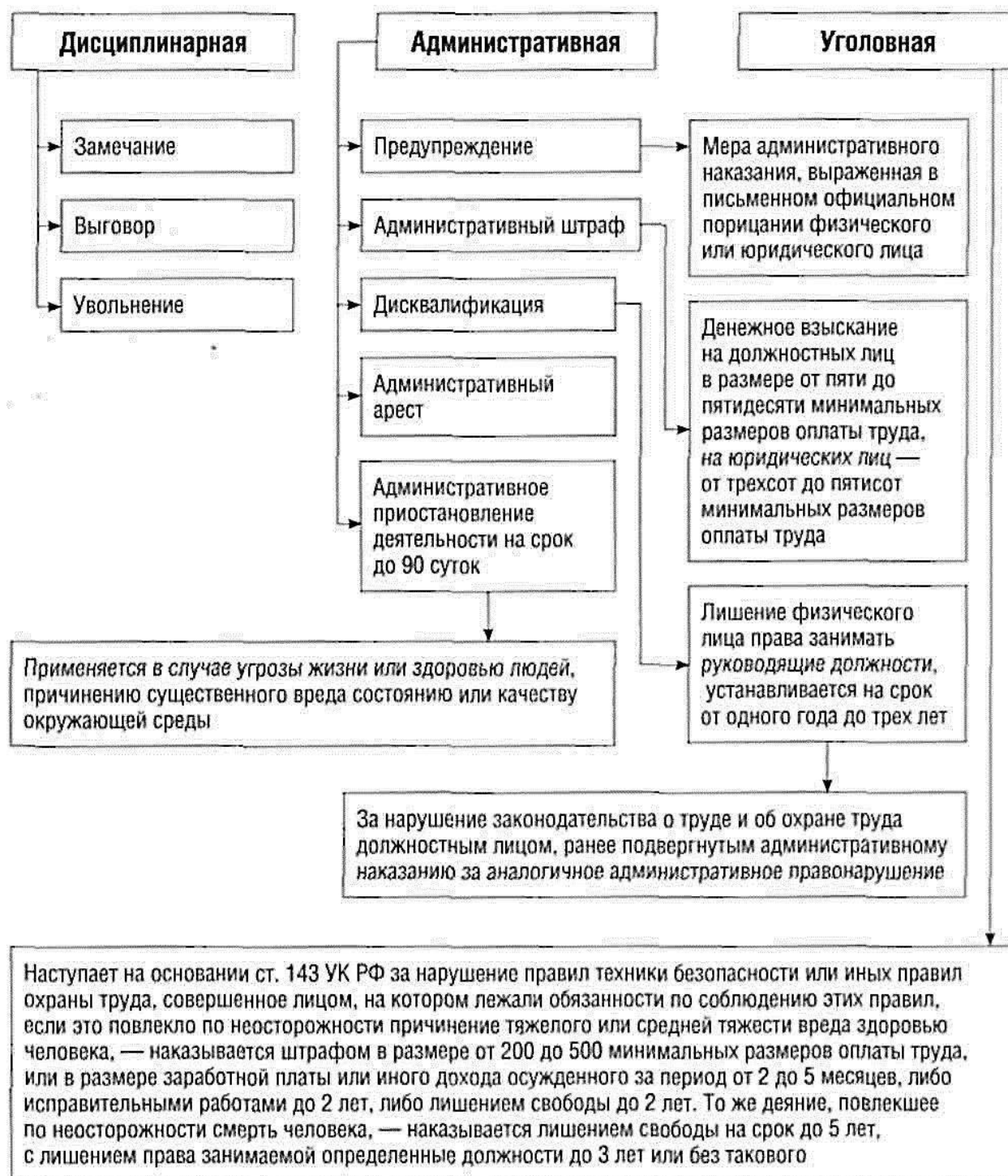
1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
2. Контроль за соблюдением работниками требований охраны труда;
3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
4. Организация работы по охране труда;
5. Информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда.

Функции службы охраны труда:

1. Проведение вводных инструктажей по охране труда при приеме на работу.
2. Организация своевременного проведения инструктажей, обучения, проверки знаний работников организации по охране труда;
3. Оказание помощи руководителям в пересмотре инструкций по охране труда;
4. Планирование мероприятий по охране труда;
5. Составление отчетности по охране труда;
6. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в организации;
7. Участие в работе комиссий по состоянию охраны труда в организации;

8. Контроль за своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда;
9. Контроль за обеспечением работников СИЗ;
10. Контроль за правильным применением работниками СИЗ;
11. Организация работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
12. Организация проведения пропаганды по охране труда;
13. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
14. Учет и анализ состояния причин производственного травматизма и профзаболеваний;
15. Участие в подготовке документов для назначения выплат по социальному страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеваниями.

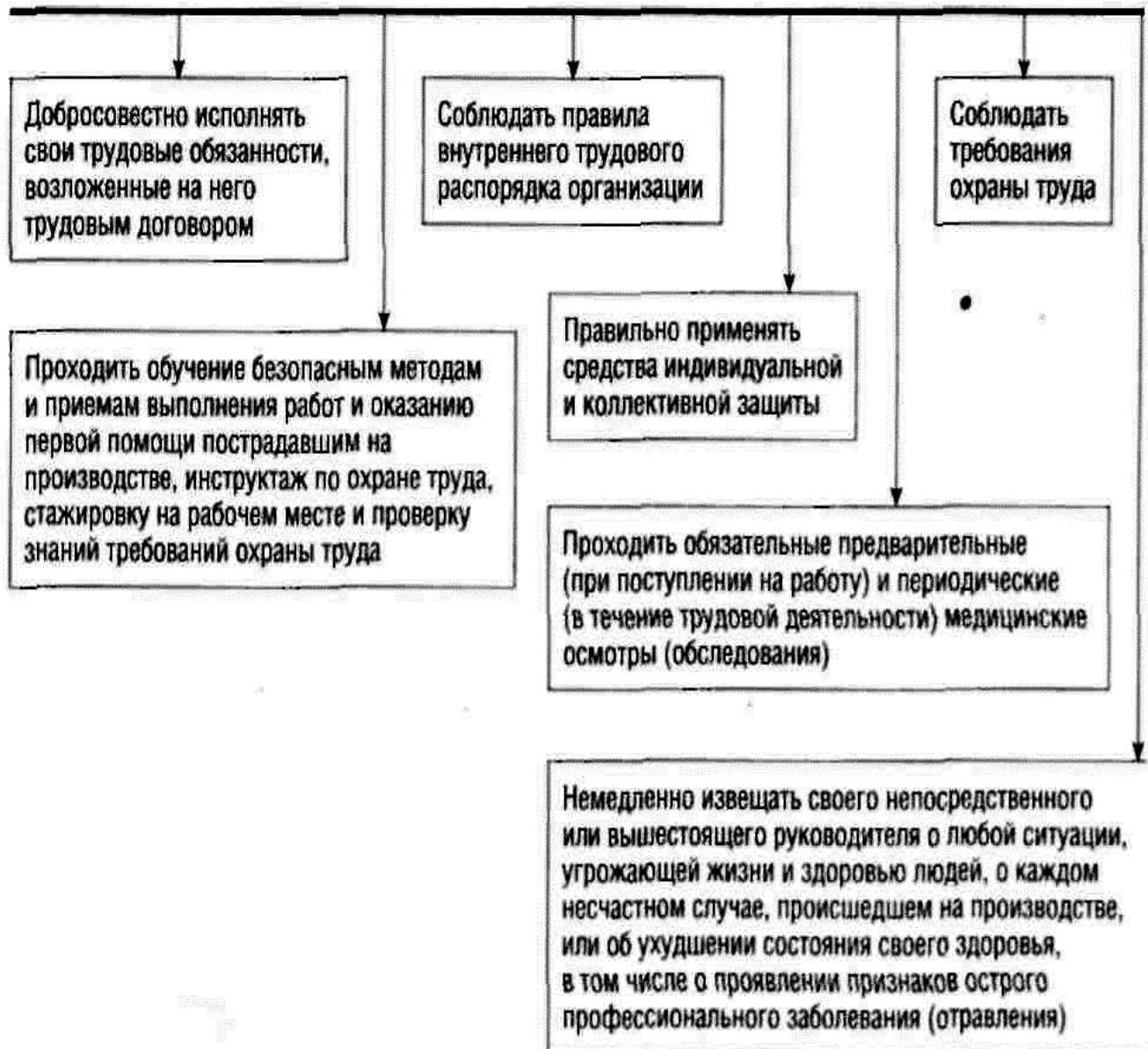
Виды ответственности за нарушение требований охраны труда



Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда



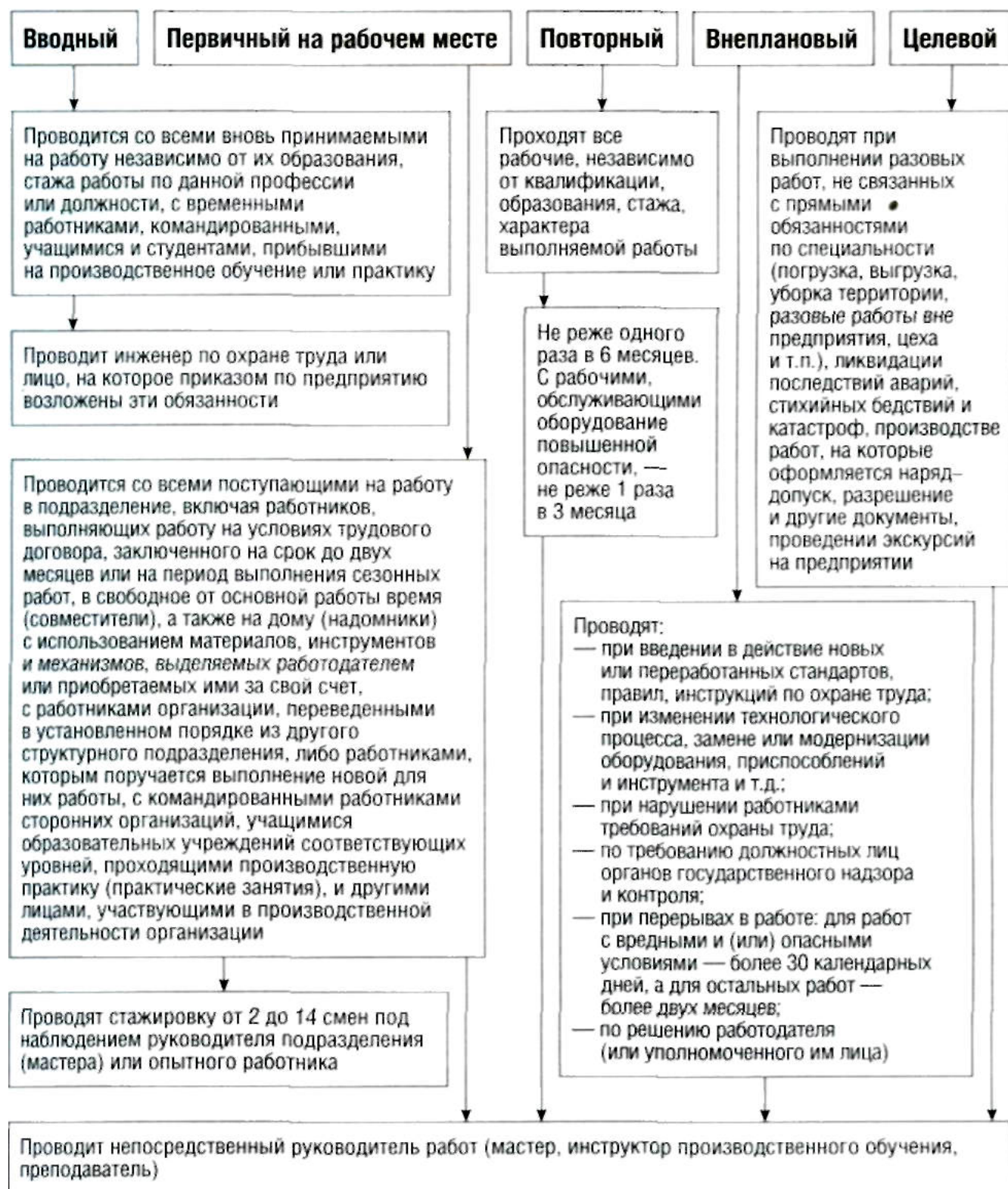
Обязанности работника



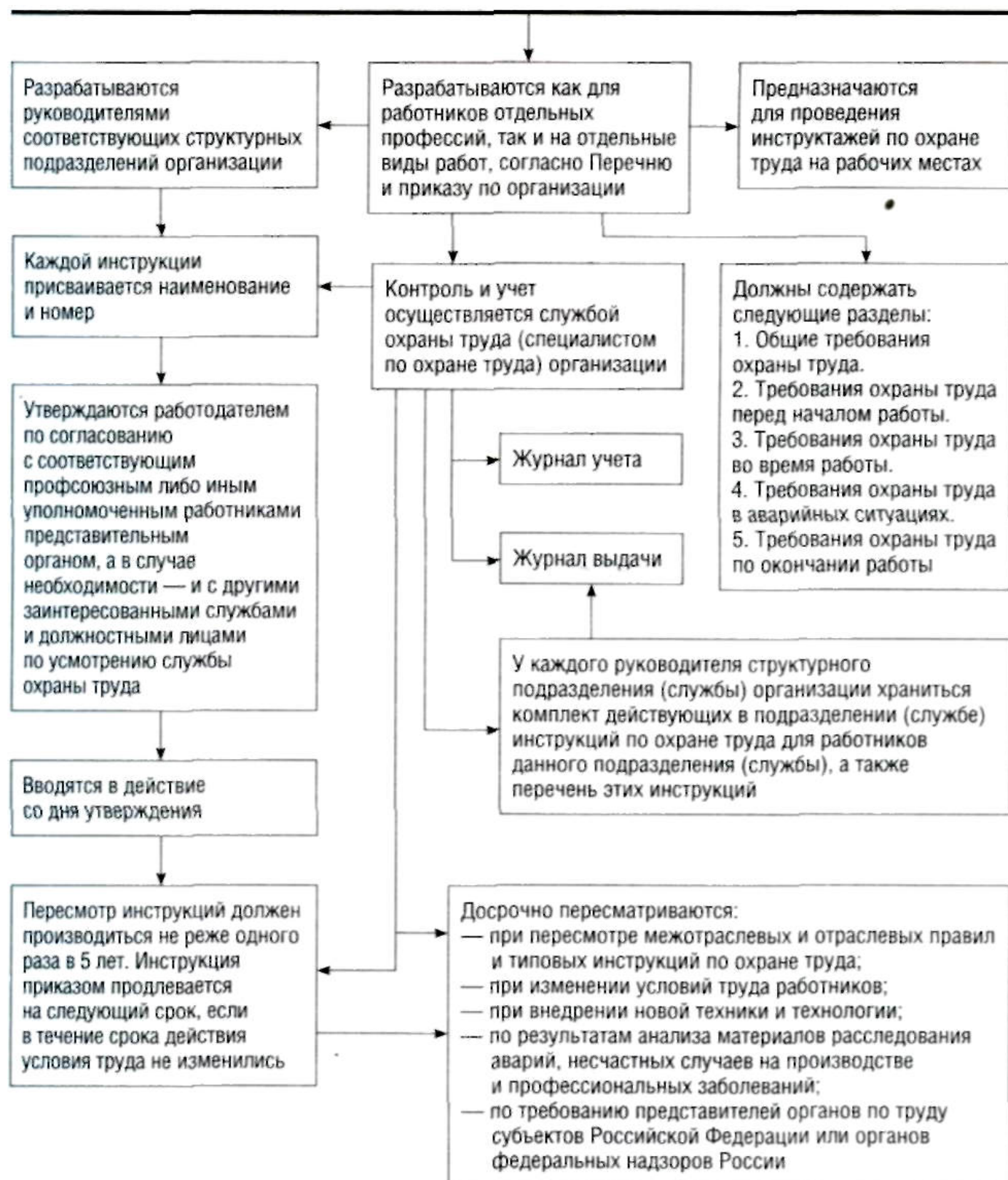
Обучение работников по ОТ



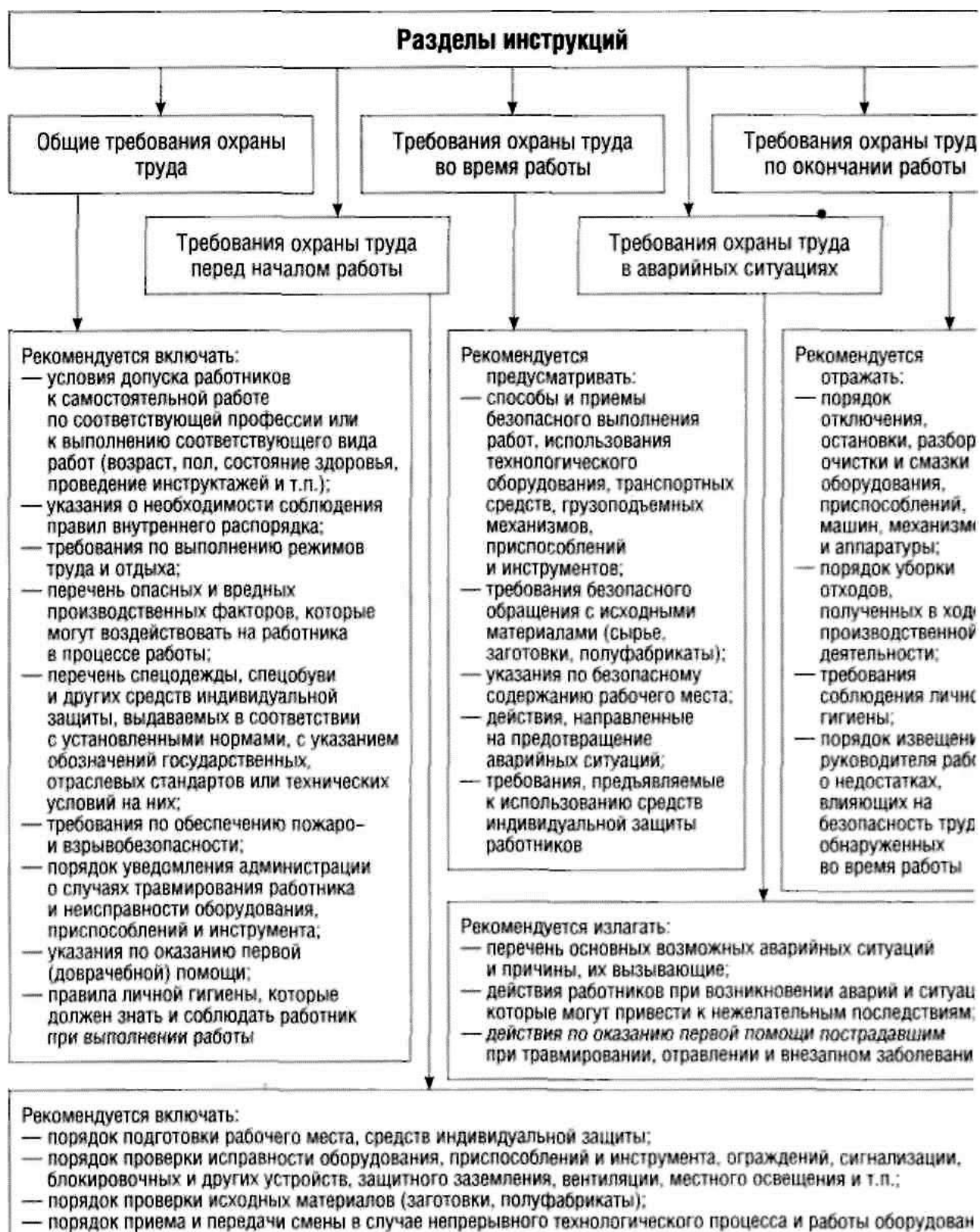
Виды и порядок проведения инструктажей



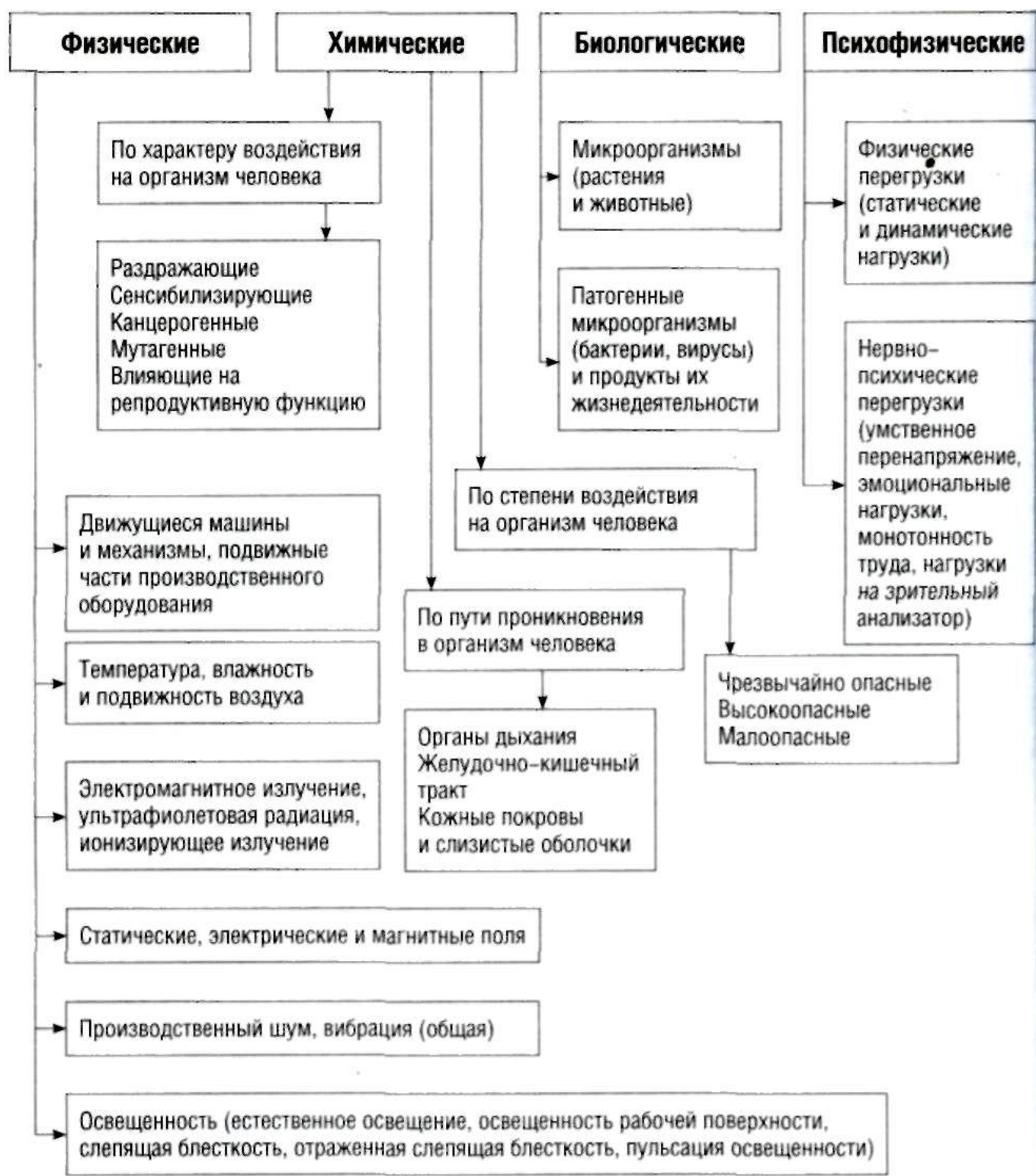
Разработка инструкций по ОТ



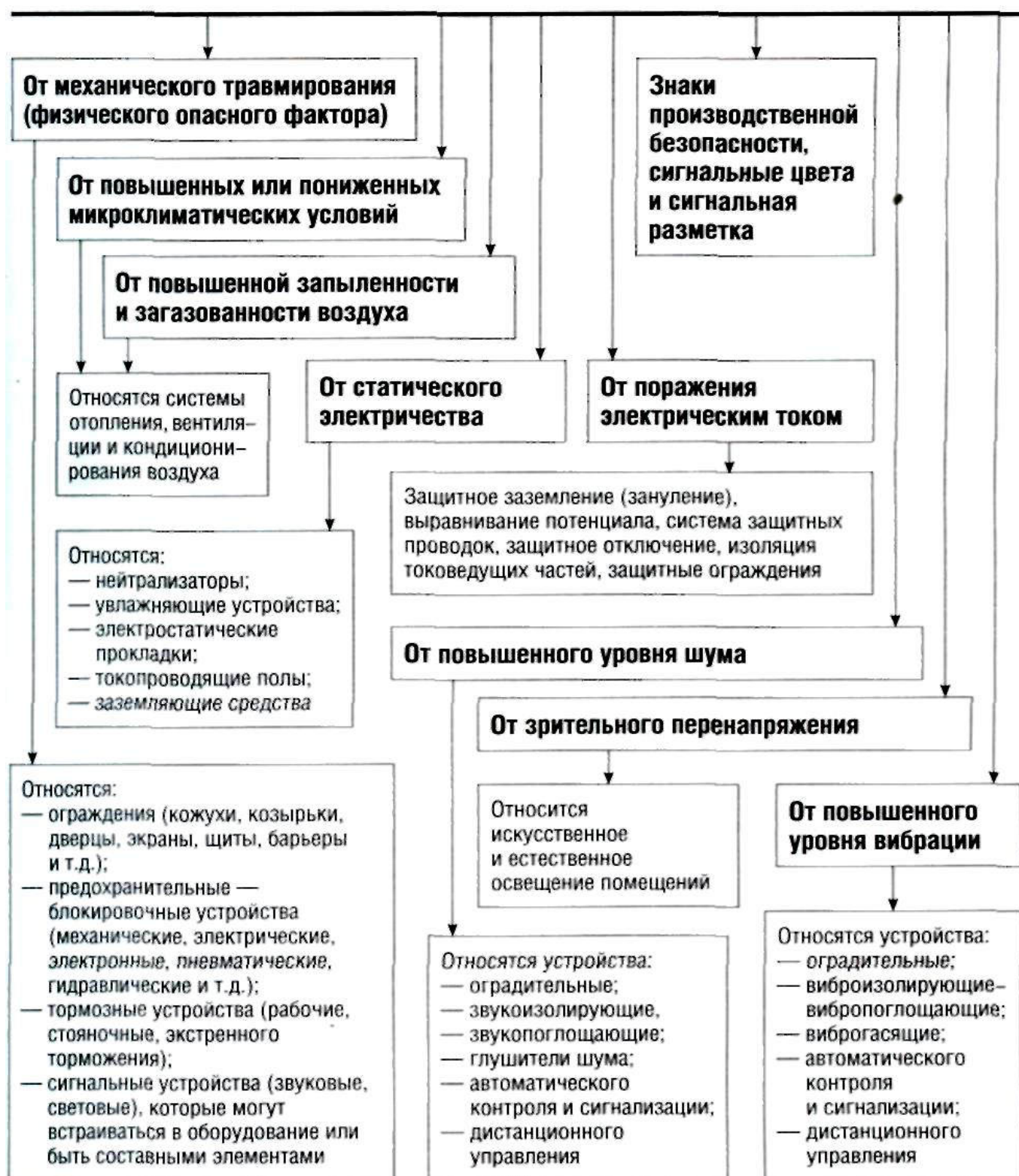
Содержание разделов инструкций по ОТ



Классификация вредных и опасных производственных факторов



Средства коллективной защиты



Средства индивидуальной защиты



Правила обеспечения работников СИЗ утверждены постановлением министерства труда (№ 51 от 18.12.1998)

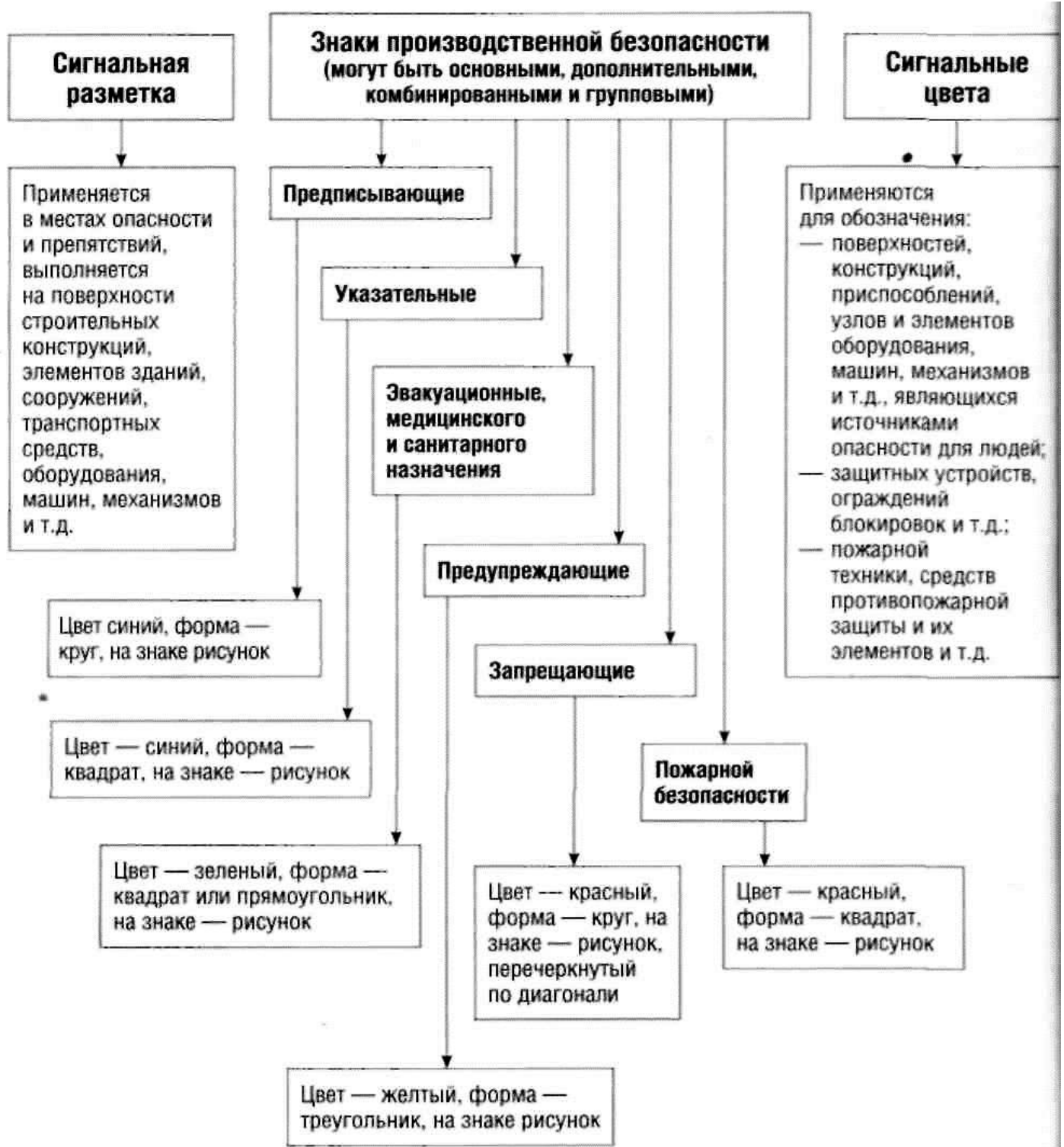
Работодатель за свой счет приобретает СИЗ, организует стирку, чистку, ремонт. Наименование СИЗ в нормы выдачи сроки носки для профессий различных отраслей приведены типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи СИЗ.

В отдельных случаях по согласовании с государственной инспекцией один вид СИЗ может быть заменен другим.

Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюза устанавливать дополнительные к типовым нормы выдачи. При работе с вредными и опасными производственными факторами в особых температурных условий и загрязнений. Выдаваемые СИЗ должны соответствовать полу, росту и размеру, характеру и условиям выполняемой работы - должны быть сертифицированы. Выданные СИЗ заносятся в карточку учета выдачи СИЗ.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

Знаки производственной безопасности



Учёт и расследование несчастных случаев



Сроки расследования несчастных случаев

